|  |
| --- |
| **FORMATION CONTINUE DES CONSEILLERS ET DES MANAGERS DE CAREER CENTER**  **FICHE DEFINIR SES VALEURS** |
| **Nom de l’atelier : 38 – ANALYSE ET RESOLUTION DE PROBLEMES & PROCESUS ET STRATEGIES DE PRISE DE DECISION** |

**Objectifs**

* Identifier ce qui est important en termes de valeurs pour chacun.
* Amorcer une réflexion sur l’impact de ces valeurs sur le counseling.
* Amorcer l’identification de comportements en lien avec ces valeurs.

**Suggestion de l’aménagement du local**

* Former des équipes de 4 personnes.

**Matériel nécessaire**

* Meuble multimédia et tableau blanc
* Document sur les valeurs

**Directives**

* Présenter les consignes
* Demander de former des groupes de 4
* Suggérer de prendre papier et crayon
* Demander à chaque étudiant de répondre à la question suivante : Si vous étiez sur une île déserte et pouviez amener 5 personnes/choses avec vous ce serait quoi ?
* Revenir en sous-groupe, et dans un premier temps, échanger sur les différents éléments identifiés par chacun et demander :
  + Quelles valeurs sont illustrées par les éléments qu’ils ont identifiés?
  + Quels sont les comportements en lien avec les valeurs importantes identifiées?
* Revenir en grand groupe et mener une discussion sur l’impact des valeurs ou de l’absence de ces valeurs sur le counseling (le processus, la relation de confiance, etc…)